

数字化时代的人才生态链建设

人瑞人才CEO 张建国

2024.09.12 上海

特别提醒

行业交流分享群

分享：可获取人资行业的报告、方案及其他学习资源，上新群内通知

交流：求职、找人、找资源、找供应



免责声明

第三方声明：本报告所有内容（数据/观点/结论）整理于网络公开渠道，均不代表我司立场，我司不承担其准确性、完整性担保责任。

侵权处理承诺：如报告内容涉嫌侵权，请立即联系客服微信，我司将在核实后第一时间清理相关内容并配合处理



人瑞人才&德勤中国联合发布《产业数字人才研究与发展报告(2023)》

全面行业覆盖



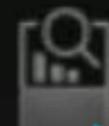
2500份

行业调研问卷



100家

客户的深度访谈



11个

行业领域洞察研究



行业人才聚焦

行业人才现状、挑战及策略

行业人才结构特点

行业紧缺人才供需状态

关键数字人才“井”型胜任力模型

数字产业化

完全依赖于数字技术、数据要素的各类经济活动，本质上是现代信息技术的市场化应用。包括数字产品制造业、数字产品服务业、数字技术应用业、数字要素驱动业四大产业。

数字产品制造业

数字产品制造业

数字技术应用业

数字要素驱动业

产业数字化

指传统产业应用数字技术所带来的产出增加和效率提升部分，利用现代信息技术对传统产业进行全方位、全角度、全链条的改造，是数字技术与实体经济的融合。

全方位改造

全角度改造

全链条改造

数字技术与实体经济的融合

数字人才

指具备计算机数字技术、信息化与通信技术、人工智能、大数据处理等专业技术，以及通过数字技术方法应用到各种产品业务场景能力的人才。

它包括：

数字管理人才

数字技术人才

数字应用人才

什么是数字化人才?

数字领导人才

数字时代的
领导者



数字管理人才

推动企业数字化
变革与系统设计



数字专业人才

专业技能领域，搭建
基础框架转型推动



数字应用人才

技术与业务场景
融合提升效率



在数字经济催动下，劳动力结构将发生巨大变化

8500万

旧的就业
岗位消失

9700万

新的就业
岗位创造

1100万

数字经济核心人才
ICT 专业技术人才缺口

2500 — 3000万

数字化综合人才
总体缺口人数

在未来3-5年，数字人才市场紧缺是一个常态！

数字人才的数量缺口与质量缺口

严重制约了中国经济的数字化转型以及新质生产力的发展



万码优才 — 数字人才数量缺口与质量缺口的解决方案

求职招聘

职业标签

智能匹配

岗位分析

场景模拟

全网搜职

会员服务

个人能力横型VS岗位能力模型

围绕数字人才打造垂直社群

职业规划 疑问解答 职场社交

薪酬分析 价值评估 会员服务

职场服务

持续完善技术人才数据模型

不断提升算法与匹配能力

智能问答与学习

智能问答

大咖课程

社区交流

技能培训

能力认证

行业研究

解决技术问题与个人能力提升

万码优才 --助力技术人才全职业周期成长

校园/职场阶段

求职阶段

职场阶段

就业辅导/职业规划

- 个人发展建议
- 职业发展规划
- 职业身份转变
- 自我能力认知

求职面试

- 场景模拟面试
- 简历评估优化
- 求职机会匹配
- 职位分析建议

技能提升

- 代码问题解答
- 技术专家解答
- 技术专业文章
- 在线系统课程

职业困惑

- 升职加薪
- 职场危机
- 离职跳槽
- 劳动者权益

职场成长

- 职位晋升
- 能力评估
- 职场技巧
- 职场心理

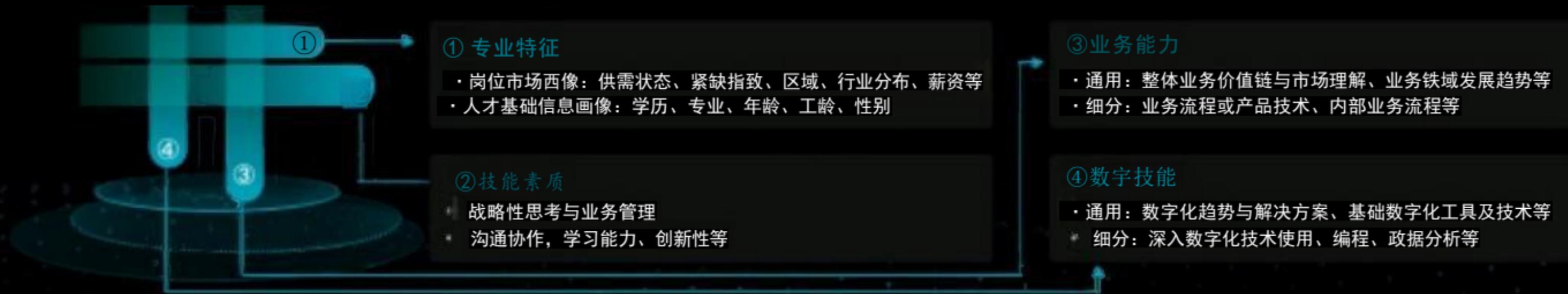
为数字技术人才提供0÷10年的职业成长服务

RhR人强人才



万码优才 - 解决数字技术人才的质量缺口

数字化时代——“井”型人才胜任力模型





万码优才

解决数字技术人才的质量缺口

解决实际工作中技术问题

解决技术能力系统化提升问题

@ AI 技术代码问题解答

实战技术解答

系统化技能提升

在线技能课

e 技术达人在线解答

技术达人直播授课



万码优才 -- AI+ 数据模型驱动供需匹配，全面刷新求职概念



智能解析人才的优势，精准匹配心仪职位，AI 点亮职业之路





万码优才 — 数字化时代的独特社会价值



一次重构

基于人工智能技术为基础
在技术架构上对传统招聘网站
是一次重构



提升效率

在B端与C端进行最佳的智能匹
配，大大提升了企业招聘与个
人求职的效率



全方位服务

提供0-10年的全方位职业成长服
务，输送人才与培养人才相结
合



人才储备

不只是解决招聘与求职问题，
而是构建社会劳动力市场需要
的人才储备池

数字人才的生态链建设——构建社会化的人才大市场

产业需求驱动人才培养

随着产业链的延伸和升级，对各类人才的需求也会增加

产业集群吸引人才集聚

产业链的集群效应会吸引相关企业和机构在特定区域集聚，形成人才的集聚效应



提供创新和技术支持

优秀的人才可以为产业链带来创新思维和先进技术，推动产业的升级和发展

提升产业竞争力

高素质人才在市场中脱颖而出，人才的流动和交流有助于产业链各环节协同配合，提升整个产业的效率和效益

特别提醒

行业交流分享群

分享：可获取人资行业的报告、方案及其他学习资源，上新群内通知

交流：求职、找人、找资源、找供应



免责声明

第三方声明：本报告所有内容（数据/观点/结论）整理于网络公开渠道，均不代表我司立场，我司不承担其准确性、完整性担保责任。

侵权处理承诺：如报告内容涉嫌侵权，请立即联系客服微信，我司将在核实后第一时间清理相关内容并配合处理





万码优才

数字技术人才求职与职业发展平台



万码优才小程序



万码优才APP



官方企微