

非法解雇劳动仲裁 SOP V2.0

离职前的准备

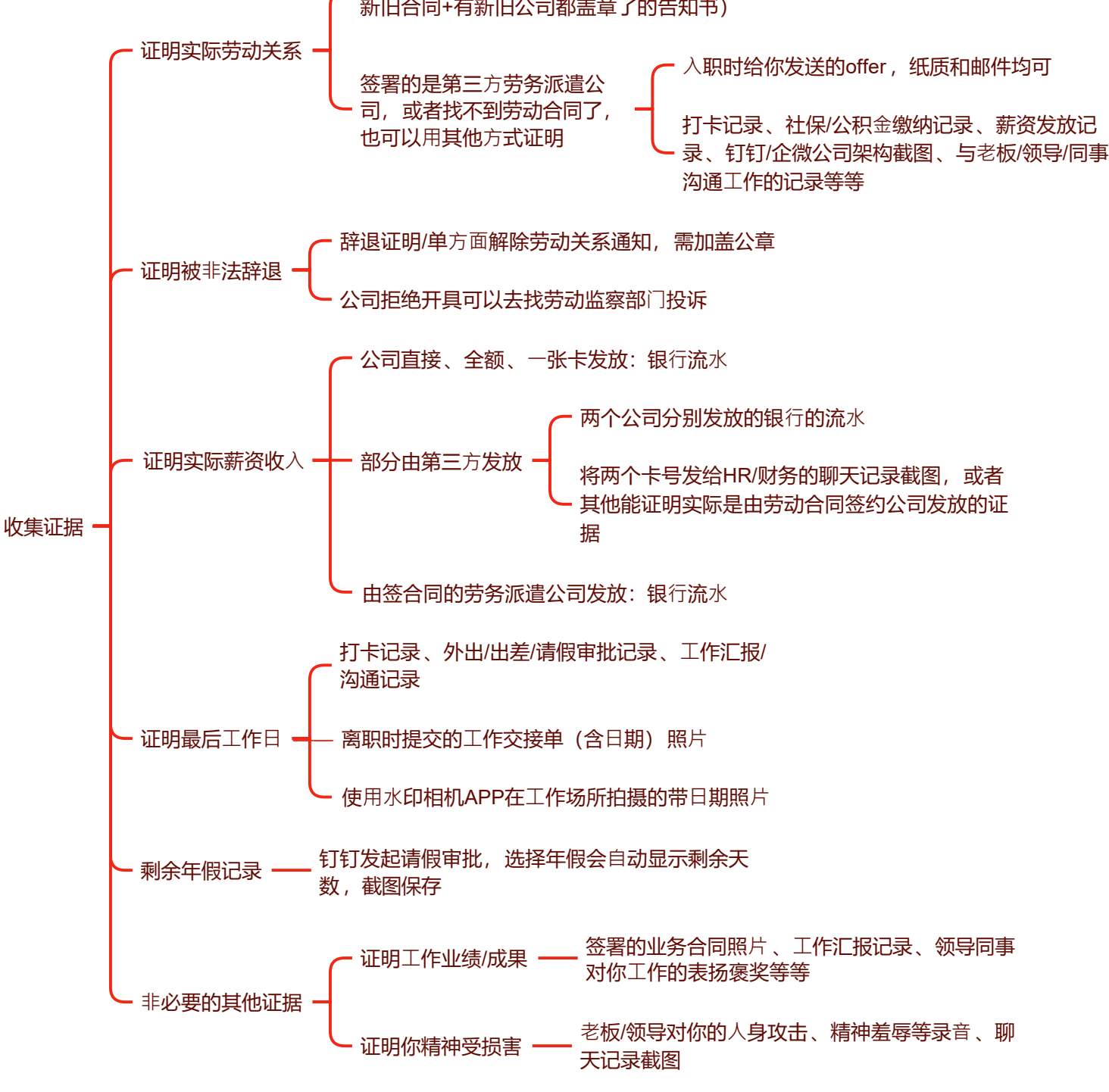
最最最重要的是：千万不要主动提离职，口头和书面的都不行，开玩笑的语气都不可以

等公司给你开书面的辞退证明（也可能叫单方面解除劳动关系通知），可以纸质的单面交给你或者邮寄给你，也可以电子版邮件发送，但是一定要加盖公章

收到辞退证明之前请老老实实正常上下班，外出、出差或请假正常走流程，不要留下把柄

HR或者领导约谈时悄悄录音，不要接收对方对你工作能力、态度等方面的指控，更不要主动承担任何责任，也尽量不要表达对公司的不满

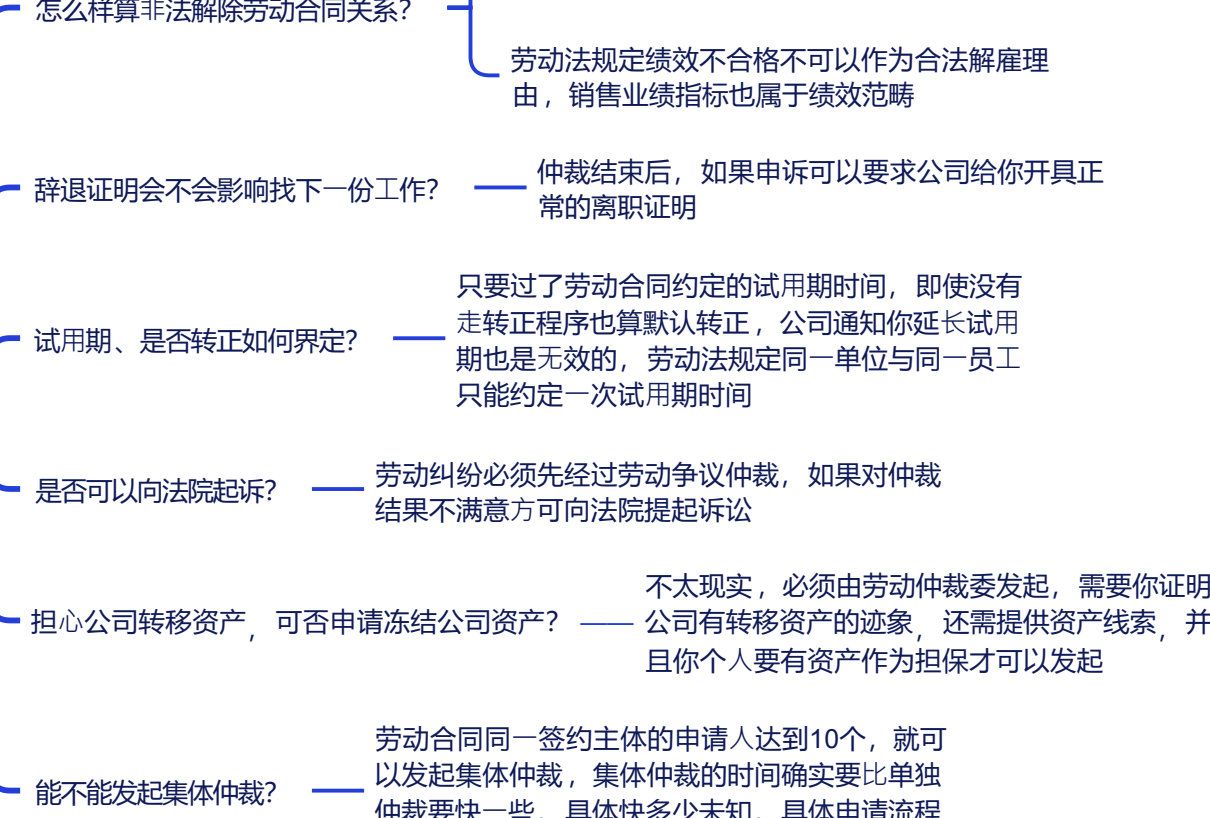
尽快完成报销：差旅/团建和各种垫付费用尽快提交报销流程，并且将提交和审批记录截图保存，避免离职前就将你的相关账号关停了，部分地区（比如杭州）劳动仲裁还不支持报销的诉求，所以尽可能在离职前完成报销



离职后仲裁流程



FAQ



特别提醒

行业交流分享群

分享：可获取人资行业的报告、方案及其他学习资源，上新群内通知

交流：求职、找人、找资源、找供应商



客服



交流群



免责声明

第三方声明：本报告所有内容（数据/观点/结论）整理于网络公开渠道，均不代表我司立场，我司不承担其准确性、完整性担保责任。

侵权处理承诺：如报告内容涉嫌侵权，请立即联系客服微信，我司将在核实后第一时间清理相关内容并配合处理

